

## SOLK

### Selbstorganisierter LernKreis

SOLK = Selbstorganisierter Lernkreis

- Lerngemeinschaft
- die freiwillig entsteht und persönlich ist
- die auf Zeit angelegt ist
- die in einem geschützten, hierarchiefreien Raum stattfindet
- die durch Vertrauen geprägt ist
- in denen Beziehungen entstehen können
- die mit Kommunikationsplattformen unterstützt wird
- die begleitet wird, aber nicht geführt
- es entstehen keine Datenfriedhöfe, sondern das Wissen bleibt bei der Mitarbeiterin / beim Mitarbeiter.

Unkomplizierte  
gegenseitige  
Wissensvermittlung

Von Anderen  
etwas  
übernehmen

Schneller  
Austausch



Kennenlernen  
von neuen Kolleginnen  
und Kollegen

Lernen  
für das  
eigene Arbeitsfeld

Austausch  
mit geringem  
Aufwand



# Gründet einen SOLK! Selbstorganisierter LernKreis

Euch treibt ein **Thema** um, über das Ihr Euch **schnell und unkompliziert** mit **6-8 Mitstreitenden** in **regelmäßigen Abständen** austauschen wollt?

SOLK = Selbstorganisierter Lernkreis

- Lerngemeinschaft
- die freiwillig entsteht und persönlich ist
- die auf Zeit angelegt ist
- die in einem geschützten, hierarchiefreien Raum stattfindet
- die durch Vertrauen geprägt ist
- in denen Beziehungen entstehen können
- die mit Kommunikationsplattformen unterstützt wird
- die begleitet wird, aber nicht geführt
- es entstehen keine Datenfriedhöfe, sondern das Wissen bleibt bei der Mitarbeiterin / beim Mitarbeiter.

## 1. Haltung überprüfen

Als Gründende legt Ihr „nur“ den Themenrahmen fest – die (Aus-) Gestaltung des SOLK nehmt Ihr gemeinsam vor. Ihr seid Teil der Gruppe, alle sind gleichberechtigt und verantwortlich!

## 2. Mitstreitende finden

Wer brennt ebenfalls für das Thema?  
Auf wen hättet Ihr Lust?  
Schneeball-Effekt nutzen  
Welche Plattformen könnt Ihr zur Ansprache nutzen?

*Austausch mit geringem Aufwand*

*Von Anderen etwas übernehmen*

*Unkomplizierte gegenseitige Wissensvermittlung*



*Gegenseitige Ermutigung*

*Kennenlernen von neuen Kolleginnen und Kollegen*

*Lernen für das eigene Arbeitsfeld*

## 3. Gut in Kontakt kommen

Mitstreitende kurz befragen:

- Wie sähe der ideale SOLK für dich aus?
- Wo hättest du Bauchgrummeln?
- Was würde dein Herz höher schlagen lassen?
- ...

*Ziele:* Spirit vermitteln / Sicherheit geben / Bedürfnisse erfahren

## 5. SOLK-Treffen durchführen

Treffen gestalten:

- Check-In / Themen sammeln / Austausch / Check-Out
- Duzen / Spaß / ab und zu „Special Guest“ + kurze Retro

*Ziele:* Spirit beibehalten / Gewinnbringend für alle gestalten

## 4. Gruppe gründen

Gründungsworkshop durchführen:

- Kennenlernen
- Ergebnisse der Kurzinterviews
- Mein Bild eines SOLK's
- Ideen zur (Aus-)Gestaltung sammeln
- Vereinbarungen treffen

*Ziele:* Gruppe findet sich / gleiches Verständnis

*weil wir das Leben lieben.*

Das Projekt „I-DIA- Intelligent, Digital, Agil“ wird im Rahmen des Programms „Rückenwind + - für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

